



Olivier LEON

29, rue Sambin
BP 50608
21006 Dijon Cedex

✉ olivier.leon@bsb-education.com

PROFESSEUR ASSOCIE - MANAGEMENT DES ORGANISATIONS ET

FORMATION ET DIPLÔMES

- 2002 Doctorat - Doctorat en Sciences économiques University of Rennes 1, Rennes, France
- 1994 Bac +5 - Master en Organisation industrielle University of Rennes 1, Rennes, France

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

- 2007 - ... Professeur Permanent Burgundy School of Business
- 2002 - 2007 Professeur Permanent Groupe ESC Clermont

ENSEIGNEMENT EN FORMATION CONTINUE

- 2005 - 2007 Les principes de l'économie-Executive Master Groupe ESC Clermont

AUTRES ACTIVITÉS

- 2016 - ... Directeur Général Délégué - Membre du Directoire Burgundy School of Business
- 2011 - 2016 Directeur Général Adjoint - Stratégie & Accréditations Burgundy School of Business
- 2009 - 2011 Directeur des Accréditations Burgundy School of Business
- 2007 - 2011 Directeur du Programme "Grande Ecole" Burgundy School of Business
- 2005 - 2007 Directeur du Programme "Grande Ecole" Groupe ESC Clermont
- 2002 - 2006 Responsable du département "Environnement de l'entreprise" Groupe ESC Clermont

ENSEIGNEMENTS

ÉQUIPE DISCIPLINAIRE

- Sciences humaines

ACTIVITÉS SCIENTIFIQUES

AXE DE RECHERCHE

- .
- Entrepreneuriat

CONTRIBUTIONS INTELLECTUELLES

Articles in peer refereed journals

Barreau, J., Havard, C., Ngaha Ba, A. Global union federations and international framework agreements: Knowledge exchange and creation. *European Journal of Industrial Relations*, 2020, 26,(1): 41-57. **CNRS 3, FNEGE 3, HCERES B**

Bellemare, G., Briand, L., Havard, C., Naschberger, C. Users-patients as industrial relations actors: a structurationist analysis. *Relations Industrielles - Industrial Relations*, 2018, 73,(3): 486-516. **CNRS 3, FNEGE 3, HCERES B**

Havard, C., Ingham, M. Mobilisation des processus RH par les managers pour déployer le management responsable – le cas du Groupe La Poste. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2018, 3,(109): 3-24. **CNRS 2, FNEGE 2, HCERES A**

Havard, C., Sobczak, A. Syndicats et responsabilité sociétale de l'entreprise : analyse longitudinale des stratégies des confédérations françaises. *Relations Industrielles - Industrial Relations*, 2018, 73,(4): 753-783. **CNRS 3, FNEGE 3, HCERES B**

Havard, C., Ingham, M. Le rôle des managers intermédiaires dans le déploiement d'un programme RSE : le cas du Groupe La Poste. *Responsible Organization Review*, 2017, 12,(2): 5-24. **CNRS 4, FNEGE 4, HCERES C**

Ingham, M., Havard, C. CSR as strategic and organizational change at "Groupe La Poste". *Journal of Business Ethics*, 2017, 146,(3): 563-589. **CNRS 2, FNEGE 2, HCERES A**

Havard, C. La mise en place d'une organisation polaire au sein d'un centre hospitalier : une approche par l'effectivité. *Politiques et Management Public*, 2016, 33,(2): 77-95. **CNRS 4, FNEGE 4, HCERES-ECO C, HCERES-GESTION C**

Havard, C. L'adoption d'une structuration polaire à l'hôpital : quelles articulations des logiques professionnelles?. *@GRH*, 2015, 3,(16): 91-125. **FNEGE 4, HCERES-ECO C, HCERES-GESTION C**

Havard, C., Naschberger, C. L'influence du patient sur le travail des soignants et le dialogue social à l'hôpital. *@GRH*, 2015, 2015/4,(17): 9-41. **FNEGE 4, HCERES-ECO C, HCERES-GESTION C**

Sobczak, A., Havard, C. Stakeholders' Influence on French Unions' CSR Strategies. *Journal of Business Ethics*, 2015, 129,(2): 311-324. **CNRS 2, FNEGE 2, HCERES-ECO A, HCERES-GESTION A**

Book chapters

Ingham, M., Havard, C. L'intégration stratégique des innovations responsables : entre culture et management. In: Dupriez, P., Vanderlinden, B. (coord.). *Au cœur de la dimension culturelle du management*, Paris: L'Harmattan, 2017, 307-333.

Havard, C., Sobczak, A. France: State influence over union strategies on CSR. In: Preuss, L., Gold, M., Rees, C. (coord.). *Corporate Social Responsibility and Trade Unions : Perspectives across Europe*, Londres: Routledge, 2014, 49-65.

Ingham, M., Havard, C. L'intégration stratégique des innovations responsables : entre culture et management. In: Dupriez, P., Vanderlinden, B. (coord.). *Au coeur de la dimension culturelle du management*. 1st ed., Paris: L'Harmattan, 2014, 307-334.

Papers in Academic Conferences

Barreau, J., Havard, C., Ngaha Bah, A. Savoirs syndicaux créés au cours du processus de négociation d'un Accord Cadre International : quelles spécificités ? . *12ème Colloque international GeCSO 2019*, June 19th-21st 2019, Clermont-Ferrand, France.

Havard, C. Les compétences collectives, les oubliées du dialogue social ? état de la littérature. *Colloque AGRH 2019* , November 13th-15th 2019, Bordeaux, France.

Havard, C., Sobczak, A. La responsabilité sociale et environnementale, une préoccupation pour les unions syndicales territoriales ? Le cas de deux unions régionales interprofessionnelles CFDT et CFE-CGC. *Congrès du RIODD 2019*, September 25th-27th 2019, La Rochelle, France.

Havard, C., Barreau, J., Ngaha Ba, A. Coordination through knowledge exchange and creation in Global Union Federation-Led International Trade Union Networks: theoretical issues. *EGOS Conference*, July 5th-7th 2018, Tallinn, Estonia.

Ingham, M., Havard, C. Les pratiques responsables des managers intermédiaires et leurs liens aux valeurs organisationnelles : le cas d'une entreprise de service public . *Journées Humanisme et Gestion*, April 5th-6th 2018, Bordeaux, France.

Bellemare, G., Briand, L., Havard, C., Nachberger, C. User-patients as work relations actors within hospitals: a French illustration. *International Labour Process Conference*, April 4th-6th 2017, Sheffield, United Kingdom.

Havard, C., Ingham, M. Les conditions situationnelles du déploiement de la RSE et du management responsable par les managers intermédiaires: une étude de cas. *Congrès RIODD*, October 19th-20th 2017, Paris, France.

Havard, C., Sobczak, A. La construction des stratégies des organisations syndicales françaises à l'égard de la responsabilité sociétale des entreprises : une analyse à travers la théorie "Strategy as practice". *Congrès AGRH*, October 11th-13th 2017, Aix-en-Provence, France.

Havard, C., Ingham, M. La responsabilité sociale de l'entreprise appréhendée par les cadres du Groupe La Poste : quels écarts entre l'implicite et l'explicite et entre le pratiqué et le requis?. *Congrès du RIODD*, July 6th-8th 2016, Saint-Etienne, France.

Havard, C., Ingham, M. Les processus RH supports à la pratique du management responsable – les perceptions des managers du Groupe La Poste. *Congrès AGRH*, October 19th-21st 2016, Strasbourg, France.

Havard, C., Ingham, M. Le rôle des managers intermédiaires dans le déploiement d'un programme RSE : le cas du Groupe La Poste. *Congrès du RIODD*, July 15th-17th 2015, Montréal, Canada.

Havard, C., Sobczak, A. La diversité des stratégies des organisations syndicales françaises à l'égard de la RSE : de l'hostilité à la proactivité. *Congrès du RIODD*, July 15th-17th 2015, Montréal, Canada.

Havard, C. La mise en place des pôles au sein d'un centre hospitalier : quelle articulation des logiques ? . *ARAMOS, Association de Recherche Appliquée au Management des Organisations de Santé*, May 23rd 2014, Marseille, France.

Havard, C., Ingham, M. Le rôle des managers intermédiaires dans la mise en œuvre d'un programme de RSE : l'importance du sensemaking et du sensegiving. *Congrès de l'AIMS*, May 27th-28th 2014, Rennes, France.

Working papers

Havard, C., Ingham, M. Managers' understanding of Corporate Social Responsibility (CSR). What are the gaps between implicit and explicit CSR and between what is put into practice and what is required?. *Cahiers du CEREN*, 2017, 50: 85-106.

Ingham, M., Havard, C. Dimensions culturelles et apprentissages organisationnels au coeur de l'intégration stratégique des innovations responsables : Essai sur le rôle du sensemaking et du sensegiving. *Cahiers du CEREN*, 2014, 45: 53-74.

Press tribunes

Bornier, A., Galia, F., Havard, C. L'expérience associative, passeport de choix pour la vie professionnelle. *Grand angle*, November 1st 2014, www.cge-news.com

Professional conferences

Havard, C. Intervention sur les travaux de recherche de la chaire Management et Innovation Responsables. *Semaine de l'évolution professionnelle du Groupe La Poste sur Management responsable et changement*, October 16th 2014, France.

Other contributions

Richebé, N., De Terssac, G., Thoemmes, J., Havard, C., Igalens, J., Raulet-Croset, N., Bruna, M-G., Brechet, J-P. "La théorie de la régulation sociale aujourd'hui (et demain) : Un hommage à Jean-Daniel Reynaud", symposium organisé dans le cadre du Colloque AGRH 2019 (Bordeaux, du 13 au 15 novembre 2019), 2019, France.